

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации МО «Шенкурский муниципальный район» за 2019 год**

В течение 2019 года проведено 6 заседаний.

Были рассмотрены следующие вопросы:

- о выполнении работодателями обязанности при заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности муниципальной службы, в течение 2 лет после их увольнения с муниципальной службы сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих по последнему месту их службы о заключении трудовых договоров;
- о разрешении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальным служащим администрации;
- об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации своих функций органами местного самоуправления МО «Шенкурский муниципальный район», уточнение перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- о фактах предоставления муниципальными служащими администрации МО «Шенкурский муниципальный район» недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией рассмотрены уведомления шести муниципальных служащих органов местного самоуправления МО «Шенкурский муниципальный район» о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (необходимость в выполнении иной оплачиваемой работы связана с участием муниципальных служащих в работе участковых избирательных комиссий в период избирательных кампаний, которые проводились в 2019 году, – в 4 случаях; а также: в связи с работой уборщиком служебных помещений – в одном случае; работой по принятию заявлений физических и юридических лиц о предоставлении земельных участков, о предварительном согласовании предоставления земельных участков и отправке принятых заявлений в администрацию Шенкурского муниципального района – в одном случае).

Во всех случаях комиссией было дано разрешение муниципальным служащим на совмещение муниципальной службы с другой оплачиваемой деятельностью, т.к. дополнительная работа осуществлялась в свободное от муниципальной службы время, признаков личной заинтересованности, которая могла привести к конфликту интересов, не выявлено.

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 2019 году рассмотрено письменное уведомление работодателя в рамках исполнения обязанности при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, в течение 2 лет после их увольнения с муниципальной службы сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих по последнему месту их службы о заключении трудовых договоров – в отношении одного гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в администрации МО «Шенкурский муниципальный район».

В администрации МО «Шенкурский муниципальный район» определены следующие функции и связанные с их реализацией должностные обязанности муниципальных служащих, при выполнении которых наиболее высока вероятность возникновения коррупционных правонарушений и конфликта интересов:

1. Замещение должности заместителя главы администрации, начальника структурного подразделения администрации.
2. Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.
3. Предоставление муниципальных услуг гражданам и организациям (замещение должностей, по которым предусмотрено предоставление муниципальных услуг).
4. Осуществление контрольных и надзорных мероприятий (замещение должности специалистов, осуществляющих муниципальный контроль, другие виды контроля).
5. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также распределение ограниченного ресурса (квоты, частоты, участки недр и др).
6. Управление муниципальным имуществом.
7. Осуществление муниципальных закупок либо выдача лицензий и разрешений (замещение должности специалистов отдела муниципальных закупок).
8. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.

С учетом данных функций утверждается Перечень должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Шенкурский муниципальный район», при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень должностей).

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов 29 ноября 2019 года была проведена оценка коррупционных рисков по имеющимся должностям муниципальной службы в администрации МО «Шенкурский муниципальный район» и исполнительных органах местного самоуправления сельских поселений района; рассмотрен и одобрен проект Перечня должностей, который был дополнен должностью главного специалиста отдела ЖКХ, энергетики, транспорта, дорожного хозяйства и благоустройства администрации МО «Шенкурский муниципальный район», осуществляющего муниципальный контроль.

В сентябре – октябре 2019 года прокуратурой Шенкурского района была проведена проверка исполнения в администрации МО «Шенкурский муниципальный район» законодательства о противодействии коррупции, которая показала, что некоторыми муниципальными служащими были допущены факты представления недостоверных и неполных сведений.

На заседании комиссии от 29.11.2019 рассмотрено представление прокуратуры Шенкурского района об устранении нарушений требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции от 05.11.2019 № 86-01-2019.

Муниципальным служащим, указанным в представлении прокуратуры, были подготовлены запросы о представлении в комиссию пояснений по фактам представления неполных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год (двум служащим), о предоставлении объяснений по факту непредставления сведений за 2017 год в отношении несовершеннолетней дочери (одному служащему).

Рассмотрев пояснения муниципальных служащих и приняв во внимание следующие смягчающие обстоятельства:

- безукоризненное соблюдение служащим в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- отсутствие фактов привлечения в отчетном периоде к дисциплинарной ответственности,

комиссия приняла следующее решение:

1) в соответствии с подпунктом «б» пункта 41 раздела IV Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования Архангельской области,

утвержденного Указом Губернатора Архангельской области от 04.08.2014 № 89-у, рекомендовать главе МО «Шенкурский муниципальный район» применить дисциплинарное взыскание к двоим служащим; к одному служащему не применять дисциплинарное взыскание в связи с несущественным нарушением;

2) рекомендовать муниципальным служащим администрации МО «Шенкурский муниципальный район» изучить требования законодательства о противодействии коррупции, обеспечить строгое их соблюдение при предоставлении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также недопущение впредь подобных нарушений.