

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации МО «Шенкурский муниципальный район» за 2017 год

В течение 2017 года проведено 10 заседаний. Рассматривались вопросы:

- о выполнении работодателями обязанности при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, в течение 2 лет после их увольнения с муниципальной службы сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих по последнему месту их службы о заключении трудовых договоров;
- о разрешении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальным служащим администрации;
- о фактах представления муниципальными служащими администрации МО «Шенкурский муниципальный район» неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год, допущенных нарушений при заполнении анкеты, предоставляемой при поступлении на муниципальную службу (по результатам проверки, проведенной прокуратурой Шенкурского района, Представление от 13.11.2017 № 86-01-2017).

Комиссией рассмотрены уведомления двадцати муниципальных служащих органов местного самоуправления МО «Шенкурский муниципальный район» о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (в основном необходимость в выполнении иной оплачиваемой работы связана с участием муниципальных служащих в работе участковых избирательных комиссий в период избирательных кампаний, проводимых в 2017 году, – в 14 случаях; а также: в связи с работой уборщиком служебных помещений – в двух случаях; в связи с выполнением работы интервьюера при проведении обследования домашних хозяйств для Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области – в двух случаях; работой по внешнему совместительству страховым агентом в ПАОСК «Росгосстрах» - в одном случае; работой в качестве руководителя фольклорного ансамбля «Кореннушка» и Шенкурского народного хора – в одном случае). Во всех случаях комиссией было дано разрешение муниципальным служащим на совмещение муниципальной службы с другой оплачиваемой деятельностью, т.к. дополнительная работа осуществлялась в свободное от муниципальной службы время, признаков личной заинтересованности, которая могла привести к конфликту интересов, не выявлено.

Прокуратурой Шенкурского района в октябре-ноябре 2017 года была проведена проверка исполнения в администрации МО «Шенкурский муниципальный район» законодательства о противодействии коррупции и о

муниципальной службе, которая показала, что некоторыми муниципальными служащими были допущены факты представления неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

На заседании от 21 ноября 2017 года было рассмотрено Представление прокуратуры Шенкурского района об устранении нарушений требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции от 13.11.2017 № 86-01-2017. Муниципальным служащим, указанным в представлении прокуратуры, были подготовлены запросы о представлении пояснений по фактам представления неполных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 41 раздела IV Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования Архангельской области, утвержденного Указом Губернатора Архангельской области от 04.08.2014 № 89-у, комиссией было рекомендовано главе МО «Шенкурский муниципальный район» применить к муниципальным служащим, указанным в представлении прокуратуры, дисциплинарное взыскание в виде замечания; рекомендовано муниципальным служащим администрации МО «Шенкурский муниципальный район» изучить требования законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе, обеспечить строгое их соблюдение при предоставлении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также недопущение впредь подобных нарушений.

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 2017 году приняты к сведению письменные уведомления работодателей в рамках исполнения ими обязанности при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, в течение 2 лет после их увольнения с муниципальной службы сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих по последнему месту их службы о заключении трудовых договоров – в отношении двух лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы в администрации МО «Шенкурский муниципальный район».